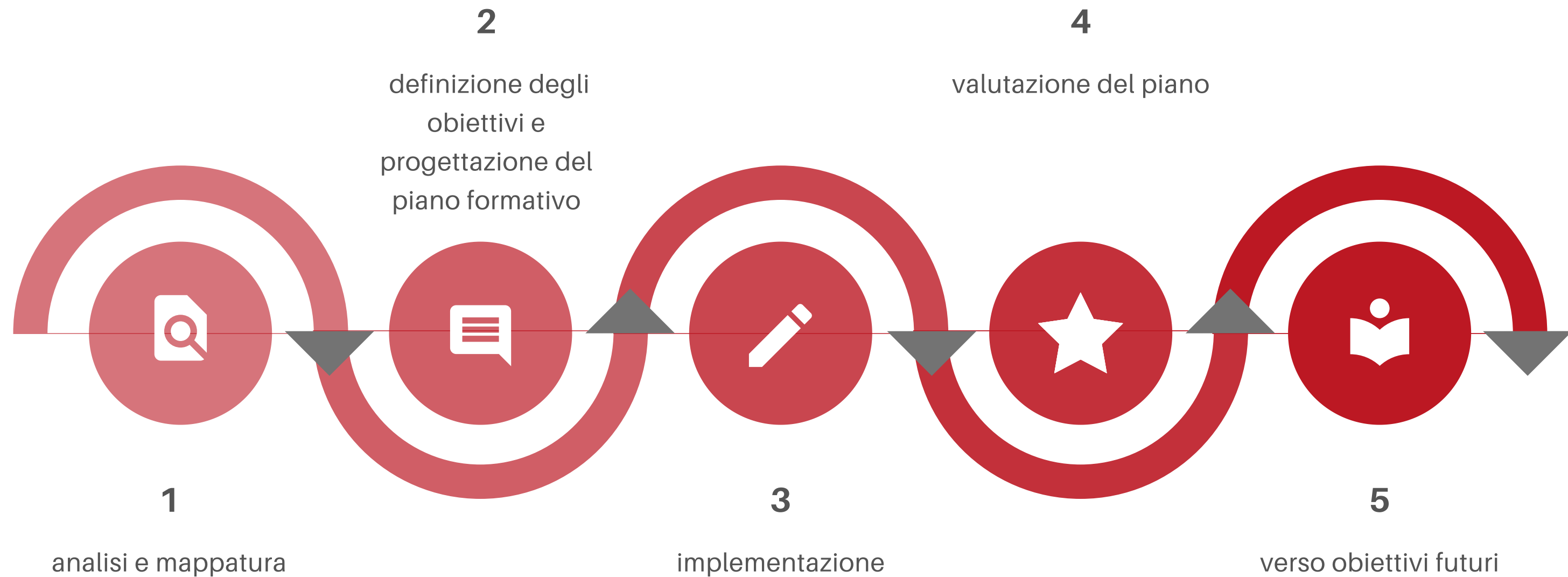


5 passi per progettare la formazione





Perché la formazione sia efficace, va **costruita insieme**, formatore e cliente, partendo da un processo di mappatura dei bisogni, che permette di identificare la distanza fra la situazione attuale e quella desiderata e definire gli obiettivi. L'analisi dei bisogni passa attraverso uno "spazio" di **ascolto attivo** che è molto importante perché consente di massimizzare le risorse da investire e di ottenere risultati migliori, dal momento che le attività di formazione sono state progettate per soddisfare i bisogni emersi.



Una volta mappati i bisogni possiamo **definire gli obiettivi**, e successivamente il **piano di lavoro**: abbiamo costruito il nostro percorso formativo. Solo a questo punto possiamo iniziare a lavorare con le persone e mirare verso l'**empowerment individuale, organizzativo e sociale**, sviluppando partecipazione, coinvolgimento, impegno e appartenenza.





Questo approccio in 5 passi ci permette di definire sia la metodologia che i contenuti del piano formativo, e anche di tracciare le linee guida per la valutazione del piano. In itinere, è fondamentale **monitorare a valutare le attività**, per aggiustare il tiro (se necessario) e per inquadrare sempre il nostro obiettivo. A fine percorso formativo avremo tutti gli elementi per guardare al futuro e **immaginare nuovi scenari di sviluppo** per la nostra organizzazione.





confini

Vuoi progettare con noi il tuo
percorso formativo?

Contattaci

albina.ambrogio@confinilab.it

+39 349 55 71 769

andrea.pavan@confinilab.it

+39 340 66 87 256